METODOLOGIE
privind selecția personalului și a studenților pentru mobilitățile ERASMUS+
la Universitatea Adventus din Cernica

Art. 1. Scopul metodologiei

Prezenta metodologie stabilește cadrul procedural, criteriile și responsabilitățile privind selecția personalului didactic, didactic auxiliar, administrativ și a studenților Universității Adventus din Cernica pentru participarea la programele de mobilitate internațională Erasmus+, în vederea asigurării transparenței, echității și calității procesului de selecție.

Art. 2. Baza legală

Selecția se desfășoară în conformitate cu:

- Carta Erasmus pentru Învățământ Superior (ECHE);
- Ghidul Programului Erasmus+ 2026 (Comisia Europeană);
- Regulamentele Agenției Naționale pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale (ANPCDEFP);
- Legea educației naționale nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Codul etic și deontologic al Universității Adventus.

Art. 3. Domeniul de aplicare

Metodologia se aplică tuturor formelor de mobilitate Erasmus+ desfășurate sub coordonarea Biroului Erasmus și a Serviciului de Relații Internaționale (SRIMA), respectiv:

- mobilități pentru studii (SMS) și stagii de practică (SMP) – pentru studenți;
- mobilități de predare (STA) și de formare profesională (STT) – pentru personal.

CAPITOLUL I. PRINCIPII GENERALE

Art. 4. Principii

Selecția participanților se bazează pe următoarele principii:

- **Transparență** – toate informațiile privind procedura de selecție sunt comunicate public prin canalele instituționale;
- **Egalitate de șanse** – acces liber la competiție, fără discriminare;

- **Merit și competență** – selecția se realizează pe baza performanțelor academice și profesionale;
- **Motivație și angajament** – se privilegiază candidaturile care demonstrează interes pentru dezvoltare personală și instituțională;
- **Reprezentativitate instituțională** – selecția urmărește echilibrul între facultăți, departamente și niveluri de studii.

CAPITOLUL II. SELECȚIA STUDENȚILOR

Art. 5. Condiții de eligibilitate

Pentru a participa la selecție, studentul trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- Să fie înmatriculat la Universitatea Adventus din Cernica, la studii universitare de licență sau masterat;
- Să fi promovat toate disciplinele din anul universitar anterior (sau din semestrul precedent pentru studenții din anul I);
- Să aibă o **medie generală de minimum 8,00**;
- Să dețină competențe lingvistice corespunzătoare limbii de predare din instituția gazdă (minim nivel B1 conform CECRL);
- Să nu fi beneficiat anterior de mobilități Erasmus+ ce depășesc durata maximă cumulată permisă (12 luni/ciclu de studii).

Art. 6. Etapele procesului de selecție a studenților

- **Anunțul selecției** – publicat pe site-ul universității și la avizierele facultăților, cu cel puțin 30 de zile înainte de termenul-limită.
- **Completarea formularului de înscriere** la link-ul anunțat pe site:
- **Interviul de selecție**, susținut în fața Comisiei Erasmus pentru Studenți;
- **Afișarea rezultatelor** și perioada de contestații (48 de ore);
- **Validarea finală** de către Consiliul de Administrație.

Art. 7. Criterii de evaluare a studenților

Nr. crt.	Criteriu	Pondere (%)
1	Performanțe academice (media generală)	30
2	Competențe lingvistice	20
3	Motivația și obiectivele mobilității	35
4	Activități extracurriculare și implicare socială	15

Punctajul minim de promovare este de **70 de puncte din 100**.

Atât criteriile de admitere cât și ponderea lor pot fi modificate în funcție de specificul mobilității.

CAPITOLUL III. SELECȚIA PERSONALULUI

Art. 8. Eligibilitate

Pot participa la selecție:

- personalul didactic titular sau asociat;
- personalul administrativ sau tehnic, angajat pe durată nedeterminată sau determinată;
- persoane care nu au beneficiat de mobilități Erasmus+ în ultimul an universitar (cu excepții justificate).

Art. 9. Etapele procesului de selecție

- Completarea link-ului de înscriere furnizat în anunțul de la începutul anului universitar:
- Evaluarea candidaților de către Comisia Erasmus pentru Personal;
- Interviu individual, pentru aprecierea gradului de motivație, a relevanței activităților propuse și a potențialului de impact instituțional;
- Avizarea rezultatelor finale de către Consiliul de Administrație.

Art. 10. Criterii de evaluare a personalului

Nr. crt.	Criteriu	Pondere (%)
1	Relevanța propunerii de activitate pentru obiectivele Erasmus+	30
2	Impactul estimat asupra dezvoltării instituționale	25
3	Motivația personală și profesională	20
4	Competențe lingvistice	15
5	Participarea anterioară la proiecte Erasmus+ și rezultatele obținute	10

Atât criteriile de admitere cât și ponderea lor pot fi modificate în funcție de specificul mobilității.

CAPITOLUL IV. DISPOZIȚII FINALE

Art. 11. Publicarea rezultatelor

Rezultatele finale ale selecțiilor se afișează public și se transmit Biroului Erasmus pentru întocmirea contractelor de finanțare.

Art. 12. Contestații

Contestațiile pot fi depuse în termen de 48 de ore de la afișarea rezultatelor și se soluționează în 3 zile lucrătoare de către o **Comisie de contestații** distinctă, formată din:

- Rectorul UA;
- un cadru didactic desemnat de Senat;
- un reprezentant al SRIMA.

Art. 13. Valabilitatea

Prezenta metodologie intră în vigoare la data aprobării prin Hotărâre a Senatului Universității Adventus din Cernica și se aplică pentru toate apelurile de selecție Erasmus+ din cadrul perioadei de implementare a Cartei Erasmus 2021–2027.

Aviz CA – 8 / 4.11.2026

Rector,
Prof. univ. dr. habil.
Laurențiu-Florentin Moț

Coordonator ERASMUS +
Conf. univ. dr. Eliza-Mihaela Spătărelu