

UNIVERSITATEA ADVENTUS DIN CERNICA
Facultatea de Teologie și Științe Sociale

Stimați frați,

În scopul îmbunătățirii continue a procesului de studii și consolidării relațiilor cu instituțiile partenere, Universitatea Adventus vă invită să participați la sondajul „Absolventul de teologie adventistă în opinia angajatorului”. Rezultatele sondajului vor fi utilizate în proiectarea activităților instructive și educaționale care să corespundă cu necesitățile și nevoile reale ale organizației, comunităților și societății.

Vă mulțumim pentru participare.

CHESTIONAR PENTRU ANGAJATORI

„Absolventul de teologie în opinia angajatorului”

I. Date de identificare ale instituției

1. Denumirea instituției și localitatea

2. Persoana de contact și funcția ocupată

3. Domeniul de activitate:

☐ Organizație non-profit sau biserică

☐ Alta _____

4. Numărul de angajați cu studii universitare în domeniul teologic

☐ 10 – 49

☐ 50 - 100

☐ > 100

II. Recrutarea personalului calificat

5. În ce măsură considerați că un pastor al Biserici Adventiste trebuie să aibă calificare universitară de licență în domeniul teologie pastorale?

☐ În totalitate ☐ In mare măsura ☐ Parțial ☐ In mică măsură ☐ Deloc

6. În ce măsură considerați ca un pastor al Biserici Adventiste trebuie să aibă calificare universitară de masterat în domeniul teologiei pastorale?

☐ În totalitate ☐ In mare măsura ☐ Parțial ☐ In mică măsură ☐ Deloc

7. Câți absolvenți ai ITA/UA, calificați în teologie pastorală adventistă ați angajat în ultimii 5 ani?

☐ 1-10

☐ 11-20

☐ 21-30

☐ Mai mulți

8. Care este numărul de pastori/angajați cu studii universitare de licență/masterat în teologie adventistă de care veți avea nevoie în următorii 5 ani ?

- ☐ 1-10
☐ 11-20
☐ 21-30
☐ 31-40
☐ 41-50
☐ >50

9. Care este numărul de pastori/angajați cu studii universitare de licență/masterat în teologie adventistă de care veți avea nevoie în următorii 10 ani ?

- ☐ 10-25
☐ 26-40
☐ 41-55
☐ 56-70
☐ 71-85
☐ >85

10. Motivul/motivele pentru care veți avea nevoie de personal nou este/sunt:

- ☐ înlocuirea angajaților care au plecat
☐ înlocuirea angajaților care s-au pensionat
☐ noi locuri de munca create
☐ altele _____

11. Câți dintre studenții care și-au derulat stagiul de practică în Conferința/instituția dumneavoastră au devenit angajații dumneavoastră în ultimii 5 ani?

- ☐ 1-5
☐ 6-10
☐ 11-25
☐ >25

12. În procesul de recrutare, cat de importante sunt pentru dvs. următoarele aspecte?

Foarte important	Important	Nu foarte important	Deloc important	
☐	☐	☐	☐	Calificarea candidatului
☐	☐	☐	☐	Nivelul de educație al candidatului
☐	☐	☐	☐	Experiența profesională în țară sau străinătate
☐	☐	☐	☐	Reputația instituțiilor de învățământ absolvite
☐	☐	☐	☐	Efectuarea unor studii în străinătate
☐	☐	☐	☐	Recomandări obținute
☐	☐	☐	☐	Limbile străine cunoscute

13. Cum evaluați caracteristicile/abilitățile generale ale studenților stagiaari/ practicanți/ absolvenților de teologie pastorală pe care i-ați supervizat/angajat?

foarte scăzut				foarte ridicat	Caracteristici
1	2	3	4	5	
Caracter și spiritualitate					
☐	☐	☐	☐	☐	Consecvență
☐	☐	☐	☐	☐	Perseverență
☐	☐	☐	☐	☐	Răbdare
☐	☐	☐	☐	☐	Integritate
☐	☐	☐	☐	☐	Punctualitate, respectare termene
☐	☐	☐	☐	☐	Spirit misionar
☐	☐	☐	☐	☐	Slujire
☐	☐	☐	☐	☐	Imagine de sine adecvată
☐	☐	☐	☐	☐	Practici devoționale
☐	☐	☐	☐	☐	Hărnicie
☐	☐	☐	☐	☐	Principialitate
☐	☐	☐	☐	☐	Atitudinea față de organizația bisericii
Aptitudini, abilități, competențe					
☐	☐	☐	☐	☐	Aptitudini de exprimare scrisă și orală
☐	☐	☐	☐	☐	Aptitudini organizatorice
☐	☐	☐	☐	☐	Aptitudini intelectuale
☐	☐	☐	☐	☐	Abilități de comunicare
☐	☐	☐	☐	☐	Discurs public
☐	☐	☐	☐	☐	Realizare de prezentări
☐	☐	☐	☐	☐	Exprimare scrisă
☐	☐	☐	☐	☐	Abilități de rezolvare a conflictelor
☐	☐	☐	☐	☐	Aptitudini de lider
☐	☐	☐	☐	☐	Capacitatea de lucru în echipă
☐	☐	☐	☐	☐	Rezolvare de probleme
☐	☐	☐	☐	☐	Creativitate
☐	☐	☐	☐	☐	Capacitatea de a conduce proiecte
Domeniul relațional					
☐	☐	☐	☐	☐	Maniere elegante
☐	☐	☐	☐	☐	Respect
☐	☐	☐	☐	☐	Decență
☐	☐	☐	☐	☐	Amabilitate
☐	☐	☐	☐	☐	Stabilirea relațiilor
☐	☐	☐	☐	☐	Acceptare
☐	☐	☐	☐	☐	Ascultare
Domeniul emoțional					
☐	☐	☐	☐	☐	Maturitate
☐	☐	☐	☐	☐	Empatie
☐	☐	☐	☐	☐	Echilibru emoțional
Domeniu fizic					
☐	☐	☐	☐	☐	Atitudinea față de sănătate
☐	☐	☐	☐	☐	Practicarea unui stil de viață sănătos
☐	☐	☐	☐	☐	Atenția la aspectul exterior și igienă

14. Ce alte abilități și competențe (în plus față de cele menționate în acest chestionar) considerați că sunt importante în procesul de recrutare a unui nou angajat ?

15. Considerați că întâmpinați dificultăți în identificarea și angajarea unor persoane competente, pregătite și compatibile cu posturile disponibile în instituția dvs.?

☐ DA☐ NU☐ Nu știu

III. COMPETENȚE ȘI PERFORMANȚE ÎN ACTIVITATEA PROFESIONALĂ

16. În ce măsură sunteți mulțumit de pregătirea profesională a absolvenților calificați în teologie pastorală pe care i-ați angajat în ultimii 5 ani:

☐ În totalitate☐ În mare măsură☐ Parțial☐ În mică măsură☐ Deloc

17. În ce măsură estimați că abilitățile și cunoștințele dobândite pe parcursul studiilor de către angajații dvs. (absolvenții ITA/UA) se potrivesc cu cerințele și obiectivele activității și instituției dumneavoastră?

☐ În totalitate☐ În mare măsură☐ Parțial☐ În mică măsură☐ Deloc

18. Cât de importante considerați că sunt următoarele competențe profesionale & transversale ale unui absolvent de teologie pastorală pentru instituția dvs.?

în mică măsură					în mare măsură	Competențe/Abilități
1	2	3	4	5		
☐	☐	☐	☐	☐		Cunoștințe aprofundate a doctrinei și istoriei Bisericii Adventiste
☐	☐	☐	☐	☐		Susținerea doctrinei proprii, în raport critic-apologetic cu alte învățături și ideologii
☐	☐	☐	☐	☐		Dezvoltarea și aplicarea metodelor de sistematizare a doctrinei, în vederea exprimării și argumentării unor învățături de bază ale Bisericii Adventiste
☐	☐	☐	☐	☐		Precizarea și utilizarea adecvată în comunicarea profesională a terminologiei specifice teologiei dogmatice
☐	☐	☐	☐	☐		Utilizarea resurselor doctrinare în acțiuni concrete de mărturisire și popularizare a credinței
☐	☐	☐	☐	☐		Descrierea conceptelor, metodelor și domeniilor de cercetare specifice teologiei și istoriei religiilor
☐	☐	☐	☐	☐		Conturarea profilului personalităților emblematice pentru istoria Bisericii Adventiste implicând o descriere bio-bibliografică de bază
☐	☐	☐	☐	☐		Evaluarea corectă, critică, a datelor istorice și capacitatea de a sesiza dinamica evenimentelor
☐	☐	☐	☐	☐		Proiectarea și elaborarea la nivel aprofundat a unui discurs argumentat bazat pe textul biblic (predică)
☐	☐	☐	☐	☐		Definirea regulilor de alcătuire a unui discurs, oral sau scris, conform principiilor exegetice și hermeneutice de bază
☐	☐	☐	☐	☐		Adaptarea tipurilor, stilurilor și modalităților discursive în contexte diferite

în mică măsură		în mare măsură			Competențe/Abilități
1	2	3	4	5	
☐	☐	☐	☐	☐	Elaborarea și susținerea publică a unor predici, cu respectarea fidelă a normelor exegetice și hermeneutice
☐	☐	☐	☐	☐	Stăpânirea mijloacelor de transmitere a mesajului biblic pentru creșterea spirituală a oamenilor și a comunităților
☐	☐	☐	☐	☐	Explicarea necesității propovăduirii misionare, în societatea postmodernă secularizată
☐	☐	☐	☐	☐	Elaborarea unor strategii misionare inovative, adaptate specificului intercultural și multicultural prin utilizarea unor metodologii consacrate
☐	☐	☐	☐	☐	Capacități de realizare a misiunii de transmitere a credinței creștine adventiste și conștiinciozitate misionară
☐	☐	☐	☐	☐	Păstorirea eficientă a credincioșilor și consilierea spirituală a acestora conform regulilor și normelor morale, biblice
☐	☐	☐	☐	☐	Identificarea nevoilor specifice ale comunităților, din perspectiva normelor morale, canonice și pastorale
☐	☐	☐	☐	☐	Adaptarea stilului de comunicare și strategiilor pastorale, în funcție de categoriile de credincioși
☐	☐	☐	☐	☐	Elaborarea unor strategii comportamentale, vizând conducerea eficientă a credincioșilor spre împlinirea idealurilor religios-morale
☐	☐	☐	☐	☐	Săvârșirea ritualurilor cultice și de deservire a serviciilor speciale ale bisericii (botez, cununie, înmormântare), conform manualului BA
☐	☐	☐	☐	☐	Evidențierea importanței și a conținutului ritualurilor cultice, precum și a necesității săvârșirii corecte a acestora
☐	☐	☐	☐	☐	Explicarea și interpretarea actelor de cult
☐	☐	☐	☐	☐	Rezolvarea optimă a unor situații specifice activității pastorale, aplicând principii și metode de bază pt. slujirea cultului (dicție, auz muzical, voce, mimică, gestică etc.)
☐	☐	☐	☐	☐	Cunoștințe de organizare și conducerea a bisericii
☐	☐	☐	☐	☐	Administrarea financiară și a bunurilor bisericii
☐	☐	☐	☐	☐	Dezvoltarea avansată de abilități de comunicare și de gestionare a relațiilor inter-personale
☐	☐	☐	☐	☐	Asumarea responsabilității în activitatea pastorală și misionară, dezvoltarea propriei condiții spirituale
☐	☐	☐	☐	☐	Atitudine permanentă de învățare și dezvoltare profesională pentru un exemplu creștin autentic

19. Enumerați cinci competente profesionale specifice pe care le așteptați de la angajații dumneavoastră, absolvenți ai ITA/UA. În ce măsură considerați că sunt stăpânite de aceștia?

În totalitate	În mare măsură	Parțial	În mică măsură	Deloc	Competența
☐	☐	☐	☐	☐	1. _____
☐	☐	☐	☐	☐	2. _____
☐	☐	☐	☐	☐	3. _____
☐	☐	☐	☐	☐	4. _____
☐	☐	☐	☐	☐	5. _____

