

# Codul de etică și deontologie universitară al Universității Adventus din Cernica

Ed.1, Rev.0-2024

Codul de etică este elaborat în conformitate cu următoarele documente de referință:

- Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 305 / 4.04.2024 pentru aprobarea Codului - cadru de etică și deontologie universitară;
- Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare;
- Carta Universității Adventus;
- Regulamentul de organizare și funcționare al Bisericii Adventiste de Ziua a Șaptea, fondatorul Universității Adventus.

## CAPITOLUL I Aplicabilitate și principii generale

**Art. 1. (1)** Prezentul Cod de etică și deontologie universitară reglementează modul în care se desfășoară relațiile de natură etică ce implică membrii comunității universitare, din perspectivă profesională, respectiv relația dintre cadre didactice, cercetători, studenți (indiferent de ciclul de studii), personal didactic auxiliar și personal nedidactic.

**(2)** Membrii comunității universitare se bucură de recunoaștere, considerație și respect într-un climat de încredere, toleranță și demnitate, ceea ce contribuie la coeziunea colectivelor, la cooperare și la creșterea prestigiului UA. Universitatea respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi și promovează integritatea și libertatea academică.

**(3)** Codul de etică și deontologie universitară reprezintă principalul instrument utilizat în vederea consolidării culturii eticii și integrității la nivelul UA. Interpretarea prevederilor se va face ținând cont atât de litera, cât și de spiritul prevederilor.

**(4)** Prevederile Codului de etică și deontologie universitară al UA sunt obligatorii pentru toți membrii comunității universitare și promovează responsabilitatea morală a cadrelor didactice, studenților și personalului administrativ pentru îndeplinirea obiectivelor majore ale Universității.

**(5)** Persoanele externe comunității universitare care au o relație juridică de colaborare cu UA intră sub incidența Codului de etică, excepție fiind cazurile în care există prevederi legale existente în acest sens.

**(6)** Personalul universitar și de cercetare, studenții și personalul didactic auxiliar/nedidactic au responsabilitatea și obligația de a respecta normele etice și deontologice impuse, atât în interiorul instituției de învățământ superior, cât și în domeniul public, inclusiv în mediul online.

**(7)** Nicio dispoziție a prezentului Cod nu trebuie interpretată în sensul restrângerii unor drepturi conferite categoric prin lege sau prin contractul colectiv de muncă. Codul de etică și

deontologie universitară nu exclude și nu înlocuiește drepturile și obligațiile legale care revin membrilor Universității.

**Art. 2.** Dat fiind faptul că UA este o instituție de învățământ superior aparținând Bisericii Adventiste de Ziua a Șaptea, baza moralității vieții în comunitatea universitară și în afara acesteia este definită de canonul biblic prin *Decalog* și *Predica de pe munte*. Această specificitate a Universității se reflectă în limbajul utilizat în afirmațiile normative ale art. 2 al prezentului Cod de etică și deontologie universitară al UA.

*(1) Etica exemplului personal*

- a) Exemplul personal și influența acestui exemplu trebuie să fie tratate cu maximă seriozitate.
- b) Exemplul personal și influența acestui exemplu vor fi evaluate din perspectiva principiului spiritual definit în afirmația: "să slăvească pe Tatăl".
- c) Exemplul personal și influența acestuia se referă la toate aspectele comportamentului, atitudinii și spiritului manifestat în contexte intra- și extracuriculare.
- d) Exemplul personal devine un factor de distrugere a spiritualității atunci când persoana are un caracter nemodelat de Duhul Sfânt. Iată de ce lectura, audierea și vizionarea de materiale care degradează caracterul moral sunt inacceptabile, atât în campus, cât și în afara lui.
- e) Duhul Sfânt poate să aibă un impact mai mare în formarea caracterului în condițiile unei serbări adecvate a Sabatului zilei a șaptea. Să se evite, deci, orice activitate care ar putea obstructiona lucrarea Duhului Sfânt sau care denotă neglijență sau subestimarea darului poruncii a IV-a. Acest dar este Isus Hristos, Domnul Sabatului.

*(2) Etica comunicării interpersonale*

- a) Relațiile interpersonale în campus, fie vorba de studenți, angajați sau cadre didactice, trebuie să fie stabilite și menținute prin utilizarea unui limbaj care nu incită la ură sau mânie, nu induce tensiuni, nu minimalizează valoarea persoanei și nu manipulează prin distorsionarea adevărului spre a atinge scopuri personale.
- b) Spiritul împăcării, manifestat în inițiative personale și mijlociri în acest sens, face parte integrantă din moralitatea vieții în campus.

*(3) Etica sexuală și a relațiilor între sexe*

- a) Adulterul, manifestări și orientări sexuale imorale (homosexualitate, lesbianism etc.), aparențe rele precum și lezarea bunului simț moral, în campus sau în afara lui, sunt inacceptabile în orice tip de relații: de curtenie, logodnă, maritale sau ocazionale.
- b) Lectura, audierea sau vizionarea de materiale erotico-pornografice – fie pe Internet, reviste, filme video, CD, DVD, etc. – constituie o încălcare flagrantă a spiritului și literei poruncii a VII-a din Decalog.
- c) Promovarea și distribuția - prin diverse mijloace – a oricărui material pornografic sau erotic sunt strict interzise.
- d) Promovarea unui climat imoral prin limbaj (aluzii/gesturi sexuale sau bancuri cu conotații erotice) și/sau prin vestimentație neadecvată este inacceptabilă.
- e) Inițierea sau acceptarea unei relații de prietenie cu o persoană de sex opus fără simțul răspunderii, mânați fiind de impulsurile unei naturi lascive, este o încălcare a moralității

poruncii a VII-a. De asemenea, inițierea și întreținerea – consecutivă sau simultană – a unor prietenii cu mai multe persoane de sex opus denotă lipsă de moralitate, și în consecință sunt inacceptabile<sup>1</sup>.

*(4) Etica integrității și a onestității*

- a) Integritatea și onestitatea în afirmații verbale sau scrise, în mărturii publice și în gesturi, constituie împlinirea poruncii a IX-a din Decalog.
- b) Integritate față de proprietatea instituțională și privată este împlinirea poruncii a VIII-a.
- c) Porunca a VIII-a, ("să nu furi"), cere integritate și onestitate la examene, presupune respectarea proprietății intelectuale, a dreptului de autor și a tuturor aspectelor legii copyright.

*(5) Etica slujirii dezinteresate*

- a) Spiritul de revanșă și răzbunare ("ochi pentru ochi și dinte pentru dinte") este incompatibil cu etica celei de "a doua mile", adică a servirii dezinteresate.
- b) Spiritul de bunăvoință în împlinirea sarcinilor inerente statutului de personal didactic, student sau personal auxiliar, precum și spiritul de inițiativă și voluntariat în împlinirea unor proiecte neprevăzute în contractul dintre instituție și cadru didactic, student respectiv angajat auxiliar, stau la baza eticii 'millei a doua'.

*(6) Etica discreției și a comunicării ('să nu știe stânga ce face dreapta')*

- a) La nivel individual, orice plan sau proiect filantropic - sau activități de natură spirituală – să fie îndeplinite după etica discreției.
- b) Dacă planul sau proiectul depășește aria individuală sau personală, implicând într-un fel sau altul – spiritual, financiar, legal, etc. – Universitatea, inițiatorul are datoria să comunice celor în drept planul lui.
- c) Discreția este atitudinea etică atunci când suntem convingși că avem de a face cu bârfe sau calomnii. Acestea nu trebuie să fie răspândite!
- d) Comunicarea este manifestarea eticii biblice atunci când comportamentul sau faptele cuiva sunt încălcări ale legii lui Dumnezeu. Tăinuirea păcatelor membrilor comunității universitare este, de fapt, apărarea și agravarea lor.

*(7) Etica profesională*

- a) Menținerea unei atmosfere propice creșterii spirituale impune evitarea spiritului de critică distructivă, de permanentă nemulțumire, a oricărei tendințe de a căuta greșeli cu intenția de a discredita reputația colegilor, conducătorilor, studenților sau a Universității, la modul general.
- b) Acțiuni personale sau colective de a discredita reputația Universității sau acțiuni care – deși sunt nepremeditate – ar putea prejudicia reputația Universității și a membrilor comunității universitare sunt inacceptabile.

---

<sup>1</sup> Prietenii sau relațiile de tip "platonice" cu persoane de sex opus nu pot fi întreținute fără evitarea aparențelor rele sau chiar a implicării afective și romantice din partea celor angajați în asemenea relații. Iată de ce inițierea sau acceptarea unei relații de prietenie cu o persoană de sex opus trebuie să fie un act responsabil între două persoane și nu mai multe, ori pluralitatea consecutivă sau simultană a acestor relații devine o încălcare a poruncii a VII-a.

**Art. 3.** Normele și principiile de etică și deontologie universitară, promovate prin actualul Cod, circumscriu selectiv sistemul de valori universal acceptate de comunitățile academice în condițiile internaționalizării informației, globalizării și fundamentării societății cunoașterii. Sistemul de valori astfel definit, se regăsește – în parte – în normele de conduită ale universităților naționale. UA aderă la acest sistem pe care l-a adaptat la specificul său ecleziastic, având o triplă funcționalitate:

- a) promovarea și consolidarea spiritualității autentice a persoanei;
- b) promovarea valorilor organizaționale;
- c) consolidarea statusului profesional, asumarea răspunderii individuale și instituționale în baza interesului ecleziastic și public.

**Art. 4.** Valorile promovate prin prezentul Cod sunt: echitatea; excelența, prin susținerea și motivarea acesteia în cadrul procesului de învățământ; integritatea, prin asigurarea de repere valorice și promovarea eticii în educație și cercetare; profesionalismul, prin menținerea unor standarde ridicate în formarea cadrelor didactice și, implicit, în pregătirea oferită studenților; respectul, prin însușirea respectului pentru alte persoane, instituții, medii și societate, ca parte a formării; flexibilitatea; transparența, prin utilizarea de mecanisme transparente de evaluare și menținerea unei comunicări deschise și oneste; incluziunea, prin garantarea în procesul de educație a respectării statutului și drepturilor tuturor persoanelor, astfel încât să aibă oportunitatea de a beneficia de un tratament egal cu ceilalți; responsabilitatea, prin asumarea conștientă a responsabilităților pentru comportamentul și acțiunile proprii, la nivelul tuturor actorilor educaționali, beneficiari, personal de conducere, personal didactic și auxiliar; transparența instituțională și răspunderea publică. UA protejează aceste valori și sancționează orice îngrădire a promovării lor în condițiile autonomiei universitare, transparenței și răspunderii ecleziastice și publice.

**Art. 5.** UA aderă și aplică în domeniul eticii și deontologiei universitare următoarele principii:

- a) principiul asigurării libertății academice în condițiile respectării de către fiecare membru al comunității universitare a adevărului biblic și științific, adevărului etic, demnității individuale și de grup și neprejudicierii imaginii instituției;
- b) principiul răspunderii publice;
- c) principiul echității;
- d) principiul nediscriminării și asigurării egalității de șanse pentru toți membrii comunității universitare;
- e) principiul transparenței decizionale și asumării răspunderii ecleziastice și publice
- f) principiul integrității morale și profesionale;
- g) principiul dreptului la apărare;
- h) principiul independenței față de orice influență științifică, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică;
- i) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare;
- j) principiul responsabilității morale, sociale și profesionale;
- k) principiul garantării identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și a dialogului intercultural;
- l) principiul imparțialității și al obiectivității;
- m) principiul promovării interesului superior al beneficiarului direct.

**Art. 6.** UA este o instituție religioasă apolitică în care este promovată libertatea academică în condițiile statului de drept și a respectării principiilor biblice și ale drepturilor omului.

**Art. 7. (1)** UA este un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, religioase și de putere economică, exceptând constrângerile de natură moral-etică, științifică și legală.

**(2)** Credințele religioase, atașamentele politice, alte categorii de credințe sau convingeri sunt, în spațiul universitar adventist, o problemă privată a membrilor comunității academice atâta timp cât acestea nu contravin sistemului doctrinal și sistemului de valori ale Bisericii Adventiste de Ziua a Șaptea. Credințele religioase, atașamentele politice, alte categorii de credințe sau convingeri nu pot să fie impuse altora, prin abuz de putere și autoritate.

**(3)** Apartenența la comunitatea universitară nu îngrădește în nici un mod activitățile religioase ale membrilor ei neadventiști, ca persoane particulare, în afara spațiului UA.

**(4)** Afilierea unui membru al comunității universitare la un partid politic este puternic descurajată de UA, cu recunoașterea faptului că este o opțiune strict personală și nu angajează cu nimic instituția sau o subdiviziune a acesteia.

**(5)** UA încurajează aplicarea principiului responsabilității personale și profesionale care impune evitarea comportamentelor de natură a provoca rău unei alte persoane și, totodată, adoptarea unui comportament respectuos în scopul menținerii unui climat adecvat mediului academic.

**(6)** Membrii comunității universitare trebuie să se distingă prin implicare activă în problemele profesionale și publice, prin colegialitate și atitudine civică, precum și printr-un comportament respectuos în scopul creșterii prestigiului instituției.

**Art. 8. (1)** Membrii comunității academice au libertate în selectarea și discutarea subiectelor relevante, în examinarea critică a valorilor, normelor, instituțiilor și practicilor sociale în spiritul onestității intelectuale și al responsabilității pentru producerea și răspândirea cunoașterii.

**(2)** Membrii comunității academice sunt protejați față de cenzură, manipulări, persecuții, în condițiile respectării standardelor științifice și responsabilităților profesionale.

**Art. 9.** Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului pentru diferențe. În același timp, sunt încurajate: abordarea evaluativ-critică (dar nu istorico-critică), parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.

## CAPITOLUL II

### Norme de etică și deontologie universitară

#### 2.1 Norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară

**Art. 10.** În activitatea didactică și de cercetare universitară, **personalul didactic și de cercetare** are obligația de a respecta următoarele norme de etică și deontologie:

**a)** să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare - dezvoltare proprii;

**b)** să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;

**c)** să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea didactică sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;

**d)** să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzute de legislația în vigoare și de prezentul Cod și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;

**e)** să respecte confidențialitatea în evaluare;

**f)** să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criteriile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**g)** să fie obiectiv în derularea procedurilor de evaluare. În activitatea didactică, evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare ale UA și criteriile de notare prestabilite;

**h)** să nu plagieze, existând obligația de a indica toate sursele bibliografice utilizate;

**i)** să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod și în codurile de etică și deontologie universitară;

**j)** să pună în aplicare sancțiunile stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;

**k)** să respecte specificul doctrinal-moral și organizațional al Bisericii Adventiste de Ziua a Șaptea;

**l)** să respecte legislația în vigoare referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și prin oricare alte elemente ce țin de etica cercetării;

**m)** să menționeze în rezultatele cercetării toate persoanele care și-au dat acordul și au fost implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației intelectuale, acestea urmând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta.

**n)** să nu condiționeze studenților intrarea la examene sau de promovarea acestora prin cumpărarea unor lucrări sau cărți ale cadrelor didactice

**o)** să nu comercializeze lucrărilor de diplomă coordonate anterior;

**p)** să nu orienteze activitatea de cercetare a studenților și masteranzilor în scopul obținerii unui folos material sau personal nepatrimonial de către cadrul didactic îndrumător;

**Art. 11.** Conform Codului de etică, expresiile redate mai jos au următoarea semnificație:

a) Constituie *confeccionarea de rezultate sau date* - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare - dezvoltare;

b) Constituie *falsificarea de rezultate sau date* - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite, fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific;

- c) Constituie *plagiatul* - prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
- d) Constituie *autoplagiatul* - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.

**Art. 12.** UA apără dreptul de proprietatea intelectuală și drepturile de autor. Încălcarea acestor drepturi se sancționează în conformitate cu prevederile stabilite în Cod, respectiv în legislația națională.

**Art. 13. (1)** Orice cadru didactic trebuie să stăpânească în detaliu disciplina pe care o predă, asigurându-se că întregul conținut al cursului este actualizat, reprezentativ și adecvat nivelului la care se situează disciplina în planul de învățământ. În acest sens, fiecare cadru didactic trebuie să se informeze și cu privire la conținutul cursurilor cuprinse în curriculum care preced sau urmează cursul său, realizând interconexiuni cu acestea. Dezacordurile de natură științifică între cadrele didactice din Universitate nu trebuie să afecteze pregătirea și rezultatele studenților.

**(2)** Cadrele didactice au obligația de a cunoaște și de a actualiza informațiile necesare pentru a preda la un nivel adecvat, precum și să elaboreze materialele suport, precum suportul de curs, necesare în vederea desfășurării în condiții optime a procesului educațional. Desfășurarea cursurilor, orelor de seminar sau laborator se realizează în baza unor criterii stabilite în fișa disciplinei, cunoscute de studenți și care se pot modifica doar ulterior consultării acestora.

**(3)** Cadrele didactice au obligația susținerii orelor de consultații prevăzute, urmării și îndrumării activității de redactare de lucrări (proiecte, lucrări de licență, disertație, doctorat) de către studenți, notării și comunicării rezultatelor la momentul prevăzut.

**(4)** Îndrumătorii lucrărilor de licență, de disertație și de doctorat au obligația de diligență în ceea ce privește verificarea conformității lucrărilor științifice în raport cu cerințele specifice unei creații originale.

**Art. 14.** Examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă sau afini până la gradul al III-lea ori de către o altă persoană cu care cel ce decide are o relație similară de afecțiune este de natură să creeze o impresie de favoritism în rândul celorlalți studenți. Pentru evitarea oricărei situații compromițătoare se impune ca:

- a) atunci când există alte cadre didactice de aceeași specialitate, cadrul didactic în cauză să formuleze o declarație de abținere, iar examinarea studentului să se facă de către un alt cadru didactic, numit de către directorul de departament sau decan, după caz;
- b) în cazul în care nu este posibilă înlocuirea, se va numi un alt cadru didactic, având o specialitate cât mai apropiată, pentru a-l asista pe titularul disciplinei la examinarea studentului respectiv;
- c) se interzice includerea în orice comisie de concurs din cadrul Universității a unei persoane aflate în situația de soț/soție, rudă sau afini până la gradul al III-lea cu unul dintre candidați. În măsura în care incompatibilitatea nu era cunoscută la momentul numirii comisiei, cadrul didactic în cauză are obligația de a se abține și de a solicita înlocuirea sa din comisie;

- d) este interzisă acceptarea de către un îndrumător de licență/masterat sau conducător de doctorat a îndrumării unui student aflat în relație de soț/soție, rudă sau afini până la gradul al III-lea cu acesta.

**Art. 15. (1)** În vederea respectării dezideratelor de garantare a originalității lucrărilor de licență, de masterat, a articolelor științifice, a proiectelor de cercetare, a invențiilor și brevetelor, articolelor, cărților și a oricăror lucrări publicate de către editurile care funcționează în structura/subordinea UA, aceasta va lua următoarele măsuri:

- a) solicitarea declarației pe propria răspundere privind originalitatea lucrării, din partea autorilor;
- b) analiza privind gradul de similitudine a tuturor lucrărilor de licență și masterat, a articolelor științifice și a cărților;
- c) menționarea explicită în lucrări, a contribuției fiecărui autor, în acord cu normele de publicare a publicațiilor;
- d) menționarea în publicații, a surselor de finanțare și a unor eventuale conflicte de interese;
- e) susținerea de cursuri obligatorii la nivel de licență și masterat având ca subiect normele de etică și deontologie universitară;
- f) monitorizarea permanentă a modului de respectare a normelor de etică și deontologie universitară.

**(2)** În cazul în care, în momentul susținerii, un cadru didactic identifică, în cadrul evaluării lucrării, abateri grave, evidente de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, inclusiv plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori, confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive, cadrul didactic este obligat să sesizeze Comisia de Etică a Universității și să propună tuturor membrilor comisiei acordarea calificativului "Nesatisfăcător".

## 2.2 Norme de etică și deontologie în activitatea de **comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică**

**Art. 16.** În **activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică**, întreaga comunitate universitară are obligația de a respecta următoarele normele de etică și deontologie:

- a) obținerea acordului unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) publicarea sau diseminarea unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate cu obținerea acordului tuturor autorilor;
- c) scrierea de informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, respectiv în dosarele de candidatură pentru posturi didactice sau de cercetare;
- d) acceptarea și menționarea în rezultatul cercetării ca autori doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea acestuia, precum și menționarea tuturor persoanelor implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a cercetării.



## 2.3 Norme de etică și deontologie în **exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere**

**Art. 17.** În exercitarea atribuțiilor care le revin, **personalul care exercită funcții de conducere la nivelul UA** sunt obligate să respecte următoarele norme de etică și deontologie:

- a) respectarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) abținerea invocării funcției în vederea obținerii calității de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) interzicerea folosirii autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare - dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) interzicerea folosirii autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III - lea inclusiv;
- e) interzicerea obstrucționării activității comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) respectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod și în codurile de etică și deontologie universitară;
- g) respectarea drepturilor tuturor membrilor comunității academice;
- h) abținerea de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice;
- i) interzicerea solicitării, acceptării sau colectării unor sume de bani ori cadouri sau prestarea anumitor servicii în vederea obținerii de tratament preferențial sau alte avantaje;
- j) respectarea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- k) recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere;
- l) interzicerea oricărei forme de exploatare, hărțuire de orice fel sau discriminare pe motive politice, de rasă, religie, sex, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;
- m) respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, cinste și corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale.
- n) punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de forurile decizionale ale UCBAZȘ din România, ale CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

## 2.4 Norme de etică și deontologie aplicabile **studenților sau altor categorii de cursanți**

**Art. 18. (1)** În exercitarea calității de studenți sau cursanți, normele de etică și deontologie îi obligă la:

- a) respectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate (Lucrarea de licență/diplomă/disertație este o lucrare originală, fiind obligatorie menționarea sursei bibliografice pentru orice material preluat);
- b) elaborarea și susținerea de lucrări originale de evaluare la nivel de disciplină și lucrări originale de finalizare a studiilor;
- c) respectarea normelor generale de etică și deontologie ale comunității universitare.

**(2)** Autorii lucrărilor de licență, de disertație și de doctorat răspund pentru asigurarea originalității conținutului acestora.

**Art. 19.** Lucrările de licență/diplomă/disertație sunt documente publice și se redactează și în format digital, care se păstrează în arhiva Universității și în bazele de date electronice ale acesteia, fiind verificate prin sondaj. La finalizarea lucrării coordonate, autorul prezintă o declarație pe proprie răspundere că datele acesteia nu au făcut, parțial sau integral, obiectul unei alte lucrări de licență/diplomă/disertație/doctorat similare.

## 2.5 Norme de etică și deontologie cu privire la **loialitatea față de UA**

**Art. 20.** Loialitatea față de UA presupune obligația fiecărui membru al comunității academice de a acționa în interesul UA, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității ei.

**Art. 21.** Constituie încălcări ale obligației de loialitate și se sancționează:

- a) desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către UA;
- b) desfășurarea în alte universități, instituții sau firme din țară, a unor activități didactice sau de cercetare care le concurează pe cele organizate de către Universitate, fără acordul prealabil al conducerii UA;
- c) sfătuiră studenților, în cadrul activităților didactice, să abandoneze cursurile UA în favoarea unei alte instituții de învățământ;
- d) desfășurarea unor activități în afara universității care afectează semnificativ timpul care trebuie acordat obligațiilor didactice și de cercetare în cadrul universității;
- e) desfășurarea de acțiuni de orice fel (verbale sau în scris) menite să discrediteze conducerea sau oricare membru al comunității universitare sau să afecteze în mod grav imaginea și prestigiul acesteia;
- f) inițierea repetată, cu rea-credință, de reclamații, sesizări vădit nefondate sau confirmate ca fiind neadevărate de autoritățile competente.

## 2.6 Norme de etică și deontologie cu privire la **colegialitate**

**Art. 22.** Activitatea în comunitatea academică presupune colaborarea membrilor acesteia, în spirit de colegialitate și respect reciproc.

**Art. 23.** Colegialitatea implică, în special:

- a) respect datorat fiecărui membru al comunității academice. Încălcarea acestei obligații de către o persoană nu conferă în niciun caz dreptul celui lezat de a adopta o conduită similară;

- b) manifestarea toleranței față de diferențele dintre oameni, valori, opinii, preferințe personale, convingeri;
- c) obligația de asistență între membrii comunității academice, materializată în suplinirea colegială la nevoie, acordarea de sprijin în activitatea didactică și administrativă, cooperarea cu bună credință în cadrul proiectelor ce implică participarea mai multor persoane;
- d) înțelegere, respect și sprijin pentru persoanele cu nevoi speciale;
- e) obligația de confidențialitate în privința subiectelor discutate în consilii și comitete de conducere, în privința datelor și informațiilor transmise de un membru al comunității academice unui alt membru, cu titlu privat. În privința situației școlare a unui student obligația de confidențialitate operează în limitele stabilite prin hotărâre a Senatului, în condițiile legislației privind protecția datelor cu caracter personal.

**Art. 24. (1)** Constituie încălcări ale principiului colegialității:

- a) abuzul de autoritate la adresa unui membru al comunității academice, indiferent de poziția ocupată de acesta în cadrul UA (student, cadru didactic, membru al conducerii universității, membru al personalului administrativ);
- b) folosirea și dezvăluirea în activitatea didactică sau în cea de cercetare a datelor și informațiilor transmise de un alt coleg cu titlu confidențial;
- c) discreditarea în mod injust a ideilor, ipotezelor sau rezultatelor cercetărilor unui coleg;
- d) formularea în fața studenților a unor comentarii la adresa pregătirii profesionale, a ținutei morale sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui coleg;
- e) sfătuirea studenților să nu urmeze un curs al unui coleg, din antipatie față de acesta;
- f) formularea repetată de plângeri sau sesizări vădit neîntemeiate (calomnii) la adresa unui coleg;
- g) denunțurile anonime la adresa activității oricărei persoane din UA.

**(2)** În materia specială a examinării studenților, colegialitatea presupune o informare prealabilă și detaliată a studenților cu privire la obiectivele și cerințele disciplinei, la modalitățile și perioadele de evaluare. În acest sens:

- a) la începutul fiecărui semestru titularii de curs afișează sau distribuie studenților o tematică de curs cuprinzând tematica fiecărei prelegeri, bibliografia obligatorie și facultativă, precizări privind forma examinării și baza evaluării;
- b) la cursuri și seminare se abordează întreaga tematică cerută pentru examen;
- c) cunoștințele studenților se evaluează în sistem continuu prin verificări pe parcursul semestrului și verificări finale în sesiune. Programarea verificărilor pe parcurs se comunică la începutul semestrului;
- d) după examen se afișează, cel târziu odată cu rezultatele, baremul de notare. La cererea studentului, cadrul didactic examinator îi prezintă lucrarea și motivează explicit calificativul acordat, prin raportare la baremul afișat.

## 2.7 Norme de etică și deontologie cu privire la **transparență**

**Art. 25. (1)** UA respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă.

(2) Transparența este asigurată în toate activitățile care privesc admiterea, evaluarea, angajarea, promovarea și utilizarea resurselor Universității. Toate aceste informații sunt publicate pe pagina web a instituției.

(3) Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii săi și publicul larg.

(4) Sunt exceptate de la publicitate:

- a) informațiile clasificate;
- b) datele personale ale persoanelor fizice;
- c) datele care prin lege sunt definite ca fiind confidențiale.

**Art. 26.** Studenții au dreptul la acces în privința informațiilor despre criteriile de evaluare la examene, colocvii etc., încă de la începutul fiecărui curs (seminar, laborator etc.), precum și la explicații privind notele obținute.

**Art. 27.** Ascunderea și/sau falsificarea informațiilor considerate a fi de interes public, precum și promovarea lor în mod denaturat reprezintă o încălcare a principiului transparenței.

## 2.8 Conflictul de interese și incompatibilități

**Art. 28.** Incompatibilitatea reprezintă interdicția de a exista raporturi ierarhice directe între personalul didactic, de cercetare didactic și de cercetare auxiliar sau administrativ care ocupă o funcție de conducere și soții, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestora. În conformitate cu prevederile legii, incompatibilitatea presupune și interdicții privind exercitarea concomitentă a unor funcții și demnități.

**Art. 29.** Conflictul de interese reprezintă o situație, concretă sau posibilă, în care un cadru didactic, de cercetare, didactic și de cercetare auxiliar sau administrativ, ori o societate, la care acesta este asociat sau acționar, are interese personale ori patrimoniale contrare sau neloiale Universității, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul organelor colegiale de conducere.

**Art. 30. (1)** Personalul didactic, de cercetare, didactic și de cercetare auxiliar și cel administrativ titular este în **conflict de interese** dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în UA;
- b) participarea în calitate de membru în comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
- c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afiin până la gradul al III-lea inclusiv;
- d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității universitare;
- e) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice, cu care are relații cu caracter patrimonial; interesele sale

patrimoniale, ale soțului/soției, afinelor sau rudelor sale până la gradul III inclusiv, pot influența deciziile, pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției;

- f) ocupă funcții sau desfășoară activități de predare sau cercetare la alte instituții de învățământ superior publice sau private din țară sau în cadrul unor firme, companii din țară care au activitate concurentă de învățământ sau de cercetare, fără aprobarea conducerii UA;
- g) desfășoară activități ce presupun o conduită neconformă cu etica și deontologia profesională ori aduc prejudicii de imagine UA, campanii de dezinformare în mass-media ori alte activități care pot afecta realizarea misiunii instituției.

**Art. 31.** Funcțiile din universitate, aflate într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, care se află în relație de **incompatibilitate** și nu pot fi ocupate concomitent de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, sunt:

- a) președintele Senatului universității cu rectorul, prorectorii, decanii, directorul general administrativ, membrii Consiliului de administrație, directorii de filiale sau extensii universitare, directorii de departamente;
- b) rectorul cu prorectorii, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, directorii de filiale sau extensii universitare;
- c) prorectorul, directorul de filială cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii Consiliului de administrație, directorii de departamente, directorii de extensii universitare;
- d) membrii Consiliului de administrație cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii de departamente și de extensii universitare;
- e) directorul general administrativ cu decanii, prodecanii, cu persoanele cu funcții de conducere în cadrul departamentului/serviciilor tehnico- administrative și cu personalul aflat în subordine;
- f) decanul cu prodecanii facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective;
- g) prodecanul cu directorii de departamente din cadrul facultății respective;
- h) directorul de departament/directorul de extensie cu conducătorii unităților subordonate departamentului respectiv;

**Art. 32.** Incompatibilitățile la nivelul UA presupun, sub aspectul conducerii, al controlului, al autorității și al evaluării, conform legii, următoarele:

- a) situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere, așa cum este definită aceasta de LIS nr. 199/2023;
- b) situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;
- c) situația în care un ordonator de credite din cadrul Universității deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;

- d) situația în care o persoană deține în cumul calitatea de membru în Consiliul de administrație al universității și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de universitate în condițiile art. 16, alin. (1) din LIS nr. 199/2023.

**Art. 33. (1)** În scopul evitării incompatibilităților, în UA se aplică:

- a) interzicerea ocupării de către soțul/soția rectorului, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a următoarelor funcții: prorector, director general administrativ, directori de filiale sau extensii universitare, decan, prodecan, director de departament și contabil șef;
- b) interzicerea ocupării de către soțul/soția prorectorului, directorului de filială, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a următoarelor funcții: director general administrativ, decan, prodecan, director de departament și contabil șef;
- c) interzicerea ocupării de către soțul/soția directorului general administrativ, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a următoarelor funcții: director, contabil-șef, șef-serviciu, șef-birou;
- d) interzicerea ocupării de către soțul/soția decanului, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a funcției de prodecan, director de departament, director de extensie ori a unei funcții de execuție didactice sau de cercetare ori didactice sau de cercetare auxiliare;
- e) interzicerea ocupării de către soțul/soția prodecanului, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a funcției de director de departament, director de extensie ori a unei funcții de execuție didactice sau de cercetare ori didactice sau de cercetare auxiliare;
- f) interzicerea ocupării de către soțul/soția directorului de departament, a directorului de extensie, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a unei funcții de execuție în cadrul aceluiasi departament;
- g) interzicerea evaluării directe a soțului/ soției, afinilor ori a rudelor până la gradul al III-lea inclusiv.

**(2)** Persoanele care dețin funcții de conducere nu pot participa la evaluarea soților, afinilor sau rudelor până la gradul al III-lea.

**(3)** Persoanele aflate în situația de incompatibilitate prevăzută la art. 32 au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

**(4)** Funcția de rector este incompatibilă cu deținerea de funcții de conducere în cadrul unui partid politic, pe perioada exercitării mandatului.

**(5)** Prezența ca membru în următoarele structuri colective de conducere nu generează incompatibilități:

- a) Senatul universitar;
- b) Consiliul facultății;
- c) Consiliul departamentului;

**(6)** Nu pot să facă parte din comunitatea universitară persoanele care, prin orice mijloace, au adus atingere prestigiului și buneii funcționări a UA, precum și persoanele care au avut calitatea de titulari ai UA și au fost excluși din această comunitate. Excluderea din comunitatea universitară se dispune prin hotărâre a Senatului.

**Art. 34. (1)** În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la art. 112, lit. a) – c) din Carta UA și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia

măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(2) În cazurile constatate de conflict de interese, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

(3) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la art. 12, lit. d) din Carta UA, persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese.

(4) Conducerea universității și conducerile celorlalte structuri sunt obligate să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcțiilor didactice, de cercetare, didactice și de cercetare auxiliare și cele administrative și pentru rezolvarea situațiilor de conflict de interese prevăzute de Carta UA.

(5) Pentru aceste situații, Senatul universitar dispune, la propunerea rectorului, ieșirea din starea de conflict de interese prin destituirea din funcția de conducere sau, după caz, desfacerea contractului individual de muncă.

(6) În condițiile în care Senatul universitar este sesizat cu privire la o situație de conflict de interese a rectorului, acesta nu poate dispune destituirea din funcție ori desfacerea contractului de muncă, fără procedura prealabilă a referendumului, dacă modalitatea de desemnare a rectorului este cea prevăzută de art. 133, alin.1, lit. b din LIS nr. 199/2023.

(7) Orice persoană poate sesiza, sub semnătură proprie, existența situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese. Sesizările anonime nu sunt luate în considerare.

(8) Încălcarea dispozițiilor referitoare la incompatibilitate și conflicte de interese atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

(9) Personalul didactic, de cercetare, didactic și de cercetare auxiliar și cel administrativ, care ocupă o funcție de conducere, de control sau de evaluare ori candidează pentru ocuparea unei astfel de funcții, va da o declarație pe propria răspundere referitoare la incompatibilități și conflicte de interese.

## 2.9 Reguli de conduită pentru prevenția și sancționarea xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură

**Art. 35. (1)** Xenofobia, radicalizarea și discursul instigator la ură sunt încălcări directe ale principiilor biblice, principiilor libertății, democrației, ale respectării drepturilor omului și libertăților fundamentale și ale statului de drept, principii pe care se întemeiază Uniunea Europeană și care sunt comune statelor membre.

(2) UA se angajează să asigure prin acțiuni periodice un mediu universitar fără stereotipuri, intoleranță și discriminare și de a lua măsuri prin care să fie prevenite și combătute xenofobia, radicalizarea și discursul instigator la ură.

**Art. 36.** Măsurile avute în vedere de UA privind prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură se subsumează, în totalitatea lor, următoarelor principii, a căror respectare este esențială și obligatorie:

a) principiul respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului - toate activitățile desfășurate pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului

instigator la ură se desfășoară cu respectarea prevederilor convențiilor și tratatelor internaționale privind drepturile și libertățile fundamentale ale omului, la care România este parte;

**b)** principiul legalității - activitățile se desfășoară în baza legii și în conformitate cu aceasta;

**c)** principiul prevenirii - presupune că întreaga activitate desfășurată trebuie să asigure prevenirea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură, atât printr-o bună cooperare între instituțiile și organizațiile implicate, cât și printr-o coordonare eficientă a implementării măsurilor la nivelul UA;

**d)** principiul parteneriatului public - privat - presupune cooptarea societății civile în activitățile concrete de implementare a măsurilor de prevenire și combatere a antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură, precum și consultarea membrilor comunității academice în cadrul procesului decizional;

**e)** principiul proporționalității - presupune că niciuna dintre acțiunile întreprinse nu trebuie să depășească nivelul necesar pentru realizarea obiectivelor stabilite.

### **Prevenția xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură**

**Art. 37. (1)** UA încurajează membrii comunității universitare să creeze și să întrețină un climat etic favorabil dezvoltării de relații armonioase, raționale și echilibrate, care garantează manifestarea personalității, în spiritul colegialității și al respectului reciproc.

**(2)** Membrii comunității universitare din UA care asistă sau împotriva cărora sunt îndreptate faptele asociate antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură sunt încurajați să le raporteze și să solicite sprijin comisiei de etică din cadrul instituției de învățământ superior.

**Art. 38.** La nivelul UA se iau măsuri pentru prevenirea, identificarea, analizarea și soluționarea situațiilor asociate faptelor de antisemitism, xenofobie, radicalizare și discurs instigator la ură, înainte ca acestea să devină o problemă pentru UA. În acest sens, UA organizează periodic activități de evaluare anonimă a experienței membrilor comunității universitare, în vederea identificării faptelor interzise în spațiul universitar.

**Art. 39.** UA încurajează desfășurarea activităților sub imperiul diversității opiniilor de natură științifică formulate în mediul academic și sprijină manifestarea unei conduite în spiritul moralei biblice și gândirea critică în acest context.

## **2.10 Reguli de conduită pentru prevenția și sancționarea hărțuirii**

**Art. 40. (1)** UA promovează existența unei comunități universitare unde este respectată demnitatea fiecăruia într-un climat de cooperare, în care sunt excluse orice manifestări și forme de hărțuire, umilire, dispreț, sau intimidare.

**(2)** Respectul față de ceilalți se demonstrează prin aceea că disputele se rezolvă prin argumente raționale și nu prin utilizarea unor tipuri de limbaj trivial sau acțiuni care reprezintă atacuri la persoană.

**(3)** Studenții au obligația să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare și nedidactic, precum și autoritatea organismelor de conducere ale UA și ale facultății și departamentelor.



**(4)** UA cultivă spiritul de toleranță față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale, excepție fiind acele manifestări și idei care contravin principiilor moral-doctrinale ale Bisericii Adventiste de Ziua a Șaptea și principiilor și stipulărilor din prezentul Cod.

**Art. 41. (1)** Membrii comunității universitare trebuie să fie tratați drept, corect și echitabil.

**(2)** UA promovează principiul potrivit căruia dreptatea și echitatea se bazează pe împărțirea corectă și echitabilă a puterii și prevenirea abuzului de putere.

**(3)** Singurele forme de autoritate admise sunt autoritatea legii lui Dumnezeu, legii statale și autoritatea epistemică. Specificitatea confesională impune supraordonarea autorității legii Divine definite în Sfânta Scriptură oricărei alte forme de autoritate.

**Art. 42.** Realizarea deplină a valorilor morale de dreptate și echitate în mediul universitar presupune, în special:

- nediscriminarea și egalitatea șanselor;
- prevenirea și eliminarea conflictelor de interese;
- prevenirea și combaterea corupției.

**Art. 43. (1)** În UA nu sunt admise discriminări pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de principiile și actele normative eclesiastice și legea statului de drept.

**(2)** UA asigură egalitatea de șanse și de tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității academice.

**(3)** Membrii comunității universitare sunt obligați să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, excluzând orice formă de tratament discriminator.

**(4)** Politica de nediscriminare acoperă toate domeniile activității universitare și în special: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea lor academică, angajarea și evaluarea personalului didactic, didactic-auxiliar sau nedidactic, promovare profesională, promovarea în organisme sau funcții de conducere, accesul la drepturile oferite de Carta Universitară.

**Art. 44.** În cadrul UA se va sancționa disciplinar orice persoană despre care s-a dovedit că a hărțuit o altă persoană, aceasta putând duce inclusiv până la concedierea de la locul de muncă. Aplicarea oricărei sancțiuni disciplinare se va face în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 45.** Conducerea UA asigură un mediu sigur pentru toți angajații, în care toate reclamațiile de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă vor fi tratate cu seriozitate, promptitudine și în condiții de confidențialitate. În tot procesul de investigare a plângerilor, toate persoanele implicate vor fi ascultate și tratate cu respect și considerație, asigurându-se protecția datelor de identitate în vederea protejării angajaților.

**Art. 46. (1)** Comportamentele care constituie hărțuire se sancționează conform legii și actelor normative interne adoptate de Senatul UA, fără a se limita la acestea, sunt următoarele:

- contact fizic nedorit, repetat (atingeri necorespunzătoare ale corpului), violența fizică (inclusiv agresiunea sexuală), utilizarea amenințărilor sau recompenselor legate de locul de muncă, pentru a solicita favoruri sexuale;
- comentariile privind aspectul, vârsta, viața privată a unui angajat, comentarii sexuale, povești și glume de natură sexuală, avansuri sexuale, invitații sociale repetate și

nedorite pentru întâlniri sau intimitate fizică, insulte legate de sexul angajatului sau alte caracteristici ale sale, observații exagerat de familiare, trimiterea de mesaje umilitoare, degradante, explicite sexual, prin telefon, e-mail sau orice alte mijloace de comunicare, dacă acestea sunt făcute în mod sistematic/repetat și dacă urmăresc, au ca rezultat sau sunt susceptibile să conducă la vătămări fizice, psihologice, sexuale;

- afișarea materialelor sugestive sau explicite sexual; gesturi sugestive sexual, fluierături, priviri insistente, dacă acestea sunt făcute în mod sistematic/repetat;
- manifestarea sau diseminarea unui material ofensator sau cu conținut indecent;
- insinuări, insulte sau remarci obscene ori sexiste/rasiste/homofobe, făcute în mod sistematic/repetat;
- folosirea unui limbaj ofensator în descrierea unei persoane cu dizabilități sau ironizarea unei persoane cu dizabilități;
- comentarii despre aspectul fizic sau caracterul unei persoane, de natură să cauzeze stânjenală sau suferință;
- atenție nedorită, precum spionare, urmărire permanentă, șicanare, comportament exagerat de familiar sau atenție verbală ori fizică nedorită;
- efectuarea sau trimiterea repetată de: apeluri telefonice, SMS-uri, e-mailuri, mesaje pe rețelele sociale, faxuri sau scrisori nedorite, cu conotații sexuale, ostile sau care afectează viața privată a unei persoane;
- întrebări nejustificate, inoportune sau persistente despre vârsta, starea civilă, viața personală, interesele sau orientarea sexuală a unei persoane ori întrebări similare despre originea rasială sau etnică a unei persoane, inclusiv despre cultura sau religia acesteia;
- avansuri sexuale nedorite, solicitări repetate de acordare a unei întâlniri sau amenințări;
- sugestii privind faptul că favorurile sexuale îi pot aduce unei persoane promovarea profesională sau că, dacă aceasta nu le acordă, atunci cariera sa va avea de suferit.

**(2)** Exemple de atitudini care sunt legitime în relația cu angajatul, fiind prerogative ale angajatorului, și nu constituie hărțuire:

- supraveghează direct angajații, inclusiv stabilind așteptările de performanță și oferind feedback despre performanța muncii;
- ia măsuri pentru a corecta deficiențele de performanță, cum ar fi plasarea unui angajat într-un plan de îmbunătățire a performanței;
- ia măsuri disciplinare rezonabile;
- dă directive legate de atribuții, cum și când ar trebui făcută activitatea;
- solicită actualizări sau rapoarte;
- aprobă sau refuză solicitările de timp liber.

**(3)** Procedura de plângere, ancheta și soluționarea cazurilor de hărțuire se realizează în conformitate cu Regulamentul intern al UA și cu prevederile H.G. nr. 970/2023 pentru aprobarea *Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.*

## CAPITOLUL III

### Răspunderea pentru nerespectarea normelor de etică și deontologie universitară

#### 3.1 Responsabilitatea instituțională

**Art. 47. (1)** Persoanele care au avut sau care au calitatea de membru al comunității universitare a UA și au săvârșit abateri după data intrării în vigoare a LIS nr. 199/2023 răspund civil, administrativ, profesional sau disciplinar, după caz.

**(2)** Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului Cod revine fiecărui membru al comunității universitare. Statutul de membru al comunității universitare impune fiecărui membru asumarea răspunderii pentru acțiunile sau omisiunile sale. Încălcarea dispozițiilor prezentului Cod atrage răspunderea disciplinară în condițiile Legii învățământului superior nr. 199/2023, a Codului Muncii și a reglementărilor interne ale Universității.

**(3)** În vederea prevenirii abaterilor de la normele naționale sau interne privitoare la etica și deontologia universitară, UA:

- a) asigură informarea comunității universitare în ceea ce privește conduita inacceptabilă a acestora;
- b) organizează activități de instruire a personalului didactic, studenți, personal administrativ;
- c) include în curricula studenților de cursuri de etică și deontologie;
- d) evaluează producția științifică realizată în Universitate prin mijloace de detectare a plagiatului sau a altor forme de încălcare a eticii în cercetarea științifică;
- e) asigură posibilitatea de sesizare a incidentelor de etică și deontologie către conducerea universității;
- f) desemnează un responsabil cu consilierea etică care să gestioneze riscurile etice;
- g) monitorizează incidentele de etică prin intermediul Comisiei de etică universitară.

**(4)** În vederea stabilirii unor mecanisme de raportare și de protecție a victimelor, Universitatea:

- a) încurajează raportarea oricărui comportament inadecvat, cu garantarea confidențialității, în măsura în care incidentul nu este unul de natură penală;
- b) protejează avertizorii de integritate, în condițiile prevăzute de lege;
- c) pune la dispoziția comunității universitare o adresă de email special destinată raportării acestor tipuri de evenimente.

**Art. 48.** Nu poate fi membru al comunității universitare, în calitate de membru al personalului didactic și de cercetare, persoana:

- a) condamnată penal definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea;
- b) care a săvârșit abuzuri prin care au fost încălcate drepturile și libertățile fundamentale ale omului, stabilite prin hotărâre judecătorească definitivă;;
- c) căreia i-a fost aplicată pedeapsa interdicției de a exercita profesia, pe durata stabilită prin hotărârea judecătorească;
- d) care a săvârșit abateri disciplinare grave, sancționate cu măsura desfacerii contractului de muncă încheiat cu Universitatea;
- e) care a săvârșit acte de imoralitate sexuală, dovedite;

- f) care a fost sancționată pentru plagiat, raportarea de rezultate sau date fictive, falsificarea de rezultate sau date în scopul denaturării adevărului științific, stabilite în condițiile legii.

### 3.2 Abateri de la normele de etică și deontologie universitară

**Art. 49.** Principiul profesionalismului în activitatea didactică poate fi încălcat prin abordarea secvențiată, parțială sau trunchiată a unei părți din materie, delegarea atribuțiilor specifice către o terță persoană, fără aprobările necesare la nivel instituțional, denaturarea subiectelor prezentate la orele de curs, seminar sau laborator, dezinteresul, fundamentarea eronată a unor ipoteze pornind de la interpretări personale, impostura, lipsa de dialog și obtuzitate cu privire la alte puncte de vedere, nerespectarea metodelor de evaluare prevăzute în fișa disciplinei, nerespectarea subiectelor menționate în fișa disciplinei sau superficialitate.

**Art. 50.** Abaterile de la normele de etică și deontologie în **activitatea didactică și de cercetare universitară**, prevăzute la **art. 9**, sunt următoarele:

**a)** confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

**b)** falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

**c)** îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;

**d)** încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzute la art. 30 și 31 și nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;

**e)** nerespectarea confidențialității în evaluare;

**f)** discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**g)** fraudarea evaluării (Copiatul la examene și la concursuri; Tolerarea copiatului și a oricărei alte forme de fraudă.);

**s)** nerespectarea metodelor de evaluare prevăzute în fișa disciplinei, precum și prin examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III - lea, fără anunțarea prealabilă a conducerii facultății în vederea identificării unor posibile soluții care să garanteze integritatea evaluării;

**h)** plagiatul;

**i)** autoplagiatul;

**j)** preluarea de către cadrele didactice a lucrărilor de la colegi ce aparțin colegilor sau studenților și integrarea acestora într-o lucrare proprie;

**k)** însușirea creațiilor intelectuale ale altor autori și prezentarea lor drept rezultate proprii, fără menționarea explicită a surselor acestor contribuții;

**l)** elaborarea lucrărilor studenților de către cadre didactice, alți studenți sau terți;

**m)** înlocuirea lucrărilor și/sau a identității persoanelor examinate;

**n)** evaluarea incorectă și neobiectivă a studenților, indiferent de ciclu, de către cadrele didactice;

**o)** pretinderea sau acceptarea unor foloase materiale, indiferent de natura acestora

**p)** pretinderea sau acceptarea de favoruri de orice natură, inclusiv sexuală;

**q)** pretinderea sau acceptarea de cadouri sau alte foloase materiale;

**r)** împrumutul de bani între cadrul didactic și student;

**s)** prestarea de către cadrul didactic a unor activități remunerate, în beneficiul studentului, al soțului/ soției acestuia ori al unei rude până la gradul III;

**t)** obținerea de liberalități din partea studentului sau a rudelor acestuia până la gradul III inclusiv.

**u)** nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară, prevăzute în Codul-cadru de etică și deontologie universitară și în prezentul Cod, care face parte din Carta UA, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de Comisia de etică universitară a UA, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;

**w)** nerespectarea în activitatea didactică și de cercetare a specificului doctrinar-moral și organizațional al Bisericii Adventiste de Ziua a Șaptea;

**z)** Tentativa de corupere în vederea fraudei.

**Art. 51.** Abaterile de la normele de etică și deontologie în **activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică**, prevăzute la **art. 16**, sunt următoarele:

**a)** includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane, fără acordul acesteia;

**b)** publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;

**c)** introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare;

**d)** neindicarea tuturor surselor utilizate;

**e)** omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației, acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta;

**f)** omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

**Art. 52.** Abaterile de la normele de etică și deontologie în **exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere** prevăzute la **art. 17** includ:

**a)** încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;

**b)** utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;

c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare - dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;

d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III - lea inclusiv;

e) obstrucționarea activității Comisiei de etică universitară sau a Comisiei de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;

f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în lege și în Codul de etică și deontologie universitară al UA, care fac parte din cartea universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

**Art. 53.** Abaterile de la normele de etică și deontologie privind **respectarea ființei și demnității umane**, prevăzute la **art. 17**, sunt următoarele:

a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;

b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și prestigiul profesiei;

c) abuzul de putere, nepotismul și favoritismul;

d) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

**Art. 54.** Abaterile de la normele de etică și deontologie **aplicabile studenților, studenților - doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți** sunt următoarele:

a) abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților - doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți prevăzute la art. 14;

b) afectarea integrității procesului de evaluare prin utilizarea de către persoanele evaluate a unor materiale folosite în procesul de evaluare care nu au fost elaborate de acestea sau utilizarea acelorași materiale de către acestea pentru evaluări diferite, precum și prin nedivulgarea unei relații de rudenie până la gradul al III - lea inclusiv cu cadrul didactic evaluator.

**Art. 55.** În UA sunt interzise și se sancționează următoarele fapte care privesc manifestări ale **xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură**, în conformitate cu prevederile OMEd. nr. 4043/2024, privind aprobarea Codului de conduită pentru prevenția și sancționarea xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură:

a) promovarea simbolurilor identitare, imaginilor și faptelor cu caracter fascist, legionar, rasist sau xenofob;

b) promovarea cultului persoanelor vinovate de săvârșirea unor infracțiuni de genocid contra umanității și de crime de război;

c) promovarea unor idei, simboluri sau doctrine care susțin și promovează regimuri cu caracter totalitar, antisemit, extremist, fascist, iredentist, rasist, șovinist sau xenofob, dovedite a încălca drepturile și libertățile fundamentale ale omului, cu excepția situației în care acestea sunt conținute de o disciplină/un material de studiu;

d) activitățile membrilor comunității universitare care presupun radicalizarea și promovarea discursului instigator la ură.

**Art. 56. (1)** În UA sun interzise și se sancționează faptele care privesc **hărțuirea pe criterii de sex sau hărțuirea morală la locul de muncă**, în conformitate cu prevederile HG nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Regulamentului intern al UA, aprobat de Senatul universitar.

**(2)** În UA asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați este fundamentală și orice formă de manifestare a relațiilor de putere dintre bărbați și femei este strict interzisă, fiind considerată o formă de încălcare a demnității umane și de creare a unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator.

**(3)** UA aplică o politică de toleranță zero pentru hărțuirea pe criteriul de sex și hărțuirea morală la locul de muncă, va trata cu seriozitate și promptitudine toate incidentele și va investiga toate acuzațiile de hărțuire.

**Art. 57.** Propaganda politică, precum și orice formă de discriminare individuală sau de grup sunt interzise în cadrul UA. Abateri de la conduita morală creștină (homosexualitate, perversiuni sexuale, consum de droguri legale sau ilegale etc.) sunt neacceptate de UA, iar aplicarea măsurilor disciplinare nu este cotate a fi „discriminare”.

### 3.3 Sancțiuni pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară

**Art. 58. (1)** În baza hotărârilor Comisiei de etică universitară, UA aplică sancțiuni personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, studenților sau cursanților.

**(2)** Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.

**Art. 59. (1)** Tipurile de sancțiuni **aplicabile personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere**, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, sunt:

- a)** avertismentul scris;
- b)** retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c)** destituirea din funcția de conducere;
- d)** interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- e)** suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- f)** desfacerea disciplinară a contractului de muncă;
- g)** destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

**(2)** Constatarea încălcărilor drepturilor de proprietate intelectuală se realizează în acord cu reglementările existente la nivel instituțional și național, existând și o dimensiune reparatorie față de persoana sau persoanele fraudate, chiar și dacă este doar de natură morală.

**(3)** Comisia de etică și deontologie universitară poate stabili una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni pentru încălcarea eticii și a integrității academice de către studenți, studenților - doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți, sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) participarea la activități referitoare la promovarea integrității academice;
- d) reluarea disciplinei, în cazul în care studentul a copiat;
- e) suspendarea bursei;
- f) suspendarea, pentru o anumită perioadă, a dreptului de a locui în căminele studențești;
- g) anularea dreptului la cazare în căminele studențești;
- h) exmatricularea cu sau fără drept de reînmatriculare;
- i) retragerea unui titlu academic conferit printr-o diplomă.

**(4)** Frauda repetată la examene (demonstrată) poate fi sancționată cu exmatricularea studentului, fără drept de reînmatriculare.

**(5)** În UA se iau toate măsurile pentru evitarea plagiatului unei lucrări de licență sau disertație preliminar susținerii în fața comisiei de examen. Plagiarea lucrării de licență/disertație confirmată de Comisia de Etică universitară poate fi sancționată cu exmatricularea.

### **3.4 Răspunderea disciplinară a personalului didactic și de cercetare, a personalului didactic și de cercetare auxiliar, precum și a personalului de conducere**

**Art. 60. (1)** Personalul didactic și de cercetare, personalul didactic și de cercetare auxiliar, precum și cel de conducere din UA poate fi cercetat disciplinar.

**(2)** Cercetarea disciplinară se poate realiza pentru încălcarea următoarelor obligații:

- a) obligația de a respecta prevederile contractului de muncă, respectiv de a realiza norma de muncă și de a îndeplini atribuțiile stabilite conform fișei postului;
- b) obligațiile moral-etice precizate la Art. 2 alin. 1 la 7 din prezentul Cod;
- c) obligația de a respecta normele prevăzute în regulamentele instituției de învățământ superior, în măsura în care acestea nu se încadrează în dispozițiile art. 168 din LIS nr. 199/2023;
- d) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale UA;
- e) solicitarea de către membrii comunității academice de bani, cadouri sau altor foloase materiale, a unor servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare, sau promovare, precum și oferirea acestora în schimbul indulgenței sau favoritismului
- f) desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către UA
- g) angajarea în afara Universității a unor activități care afectează în mod semnificativ timpul consacrat obligațiilor didactice și de cercetare în UA ale persoanei în cauză;



**h)** desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze UA sau să afecteze în mod grav imaginea și prestigiul acesteia.

**i)** distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor și a bazelor de date ale UA, ca și utilizarea lor în scopuri ilicite;

**j)** pătrunderea frauduloasă în sistemul electronic/computerizat de baze de date/e-mail etc. ale UA sau ale vreunui membru al comunității universitare;

**k)** alte obligații prevăzute în legislația cu privire la relațiile de muncă.

**(3)** Normele de conduită sunt stabilite în Carta universitară, fără a aduce atingere dreptului la opinie, libertății de exprimare și libertății academice.

**(4)** Sancțiunile disciplinare care se pot aplica sunt următoarele:

**a)** avertismentul scris;

**b)** diminuarea cu până la 20% a salariului de bază pe o durată de cel mult 2 ani;

**c)** suspendarea, pentru o perioadă determinată de timp, dar nu mai mult de 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere sau de exercitare a calității de membru în comisii de doctorat, de masterat sau de licență;

**d)** destituirea din funcția de conducere din învățământ;

**e)** desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

**Art. 61. (1)** În UA, propunerea de sancționare disciplinară se face de către directorul de departament, de decan, de directorul general administrativ ori de rector sau de cel puțin 1/3 din numărul total al membrilor departamentului, consiliului facultății sau senatului universitar, după caz. Aceștia acționează în urma unei sesizări primite sau se autosesizează, în cazul unei abateri constatate direct.

**(2)** Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 60 alin. (4) lit. a) se stabilește de consiliul facultății. Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 60 alin. (4) lit. b) și c) se stabilesc de consiliul de administrație, iar sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 60 alin. (4) lit. d) și e) se stabilesc de senatele universitare.

**(3)** Sancțiunile disciplinare se aplică de către rector.

**(4)** În instituțiile de învățământ superior, sancțiunile se comunică, în scris, personalului vizat de compartimentul de resurse umane al instituției.

**Art. 62. (1)** Sancțiunea disciplinară se aplică numai după efectuarea cercetării faptei sesizate, audierea celui în cauză și verificarea susținerilor făcute de acesta în apărare.

**(2)** Pentru cercetarea abaterilor disciplinare săvârșite de personalul didactic și de cercetare se constituie comisii de analiză formate din 3 - 5 membri, cadre didactice sau de cercetare care au funcția didactică/de cercetare cel puțin egală cu a celui care a săvârșit abaterea și un reprezentant al organizației sindicale, după caz.

**(3)** Comisiile de cercetare disciplinară sunt numite de rector, cu aprobarea consiliului de administrație;

**(4)** Pentru cercetarea abaterilor disciplinare săvârșite de personalul didactic auxiliar și personalul administrativ se constituie comisii de analiză formate din 3 - 5 membri și un reprezentant al salariaților, după caz. Comisiile de analiză sunt numite de consiliul de administrație.

**Art. 63. (1)** Orice persoană poate sesiza UA cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere disciplinară. Sesizarea se face în scris și se înregistrează la registratura UA.

**(2)** Dreptul persoanelor sancționate disciplinar de a se adresa instanțelor judecătorești este garantat.

**Art. 64.** În cazul în care cel sancționat disciplinar nu a mai săvârșit abateri disciplinare în cursul unui an de la aplicarea sancțiunii, autoritatea care a aplicat sancțiunea disciplinară poate dispune radierea sancțiunii, făcându-se mențiunea corespunzătoare în dosarul de personal al celui în cauză.

## CAPITOLUL IV Meritocrație

**Art. 65. (1)** Singura ierarhizare calitativă acceptată în UA este cea a sânguinței și a muncii cinstite.

**(2)** UA asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea sânguinței și a muncii personale și colective care conduc la împlinirea menirii sale instituționale. Printre acestea se numără dedicarea față de Dumnezeu și cauza Sa, dedicare față de profesie și studiu, față de instituție și membrii comunității academice, creativitatea și talentul, eficiența și performanța, vizibilitatea în plan național și internațional.

**(3)** Evaluarea personală se face în exclusivitate după caracterul moral, care se vedește prin „roadele sale”, adică prin rezultate etico-spirituale și academice.

**(4)** În cazul cadrelor didactice și al cercetătorilor, rezultatele se evaluează și se stabilesc, în principal, în funcție de: calitatea ținutei morale, calitatea cursurilor, a seminarelor, a activității de îndrumare a studenților, a publicațiilor științifice, câștigarea de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională, rezultatele evaluării colegiale și cea făcută de către studenți, implicarea în dezvoltarea facultății, a programului de studiu, al domeniului propriu, în rezolvarea problemelor studenților, atitudinea față de progresul personal, prestigiul adus instituției.

**(5)** În cazul studenților, rezultatele se stabilesc în contextul unor criterii de evaluare a ținutei moral-spirituale, a performanțelor la cursuri, seminare și laboratoare, la concursuri profesionale, la sesiuni de comunicări științifice studențești, la licențe și disertații, în implicarea în viața asociativă, acțiuni misiologice, sociale și civice etc.

## CAPITOLUL V Monitorizarea și controlul aplicării normelor de etică și deontologie universitară

**Art. 66. (1)** La nivelul UA funcționează Comisia de etică universitară, cu un mandat de 4 ani. Comisia de etică universitară acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul UA și este însărcinată cu supravegherea aplicării dispozițiilor prezentului Cod de etică.

**(2)** În cadrul Comisiei de etică universitară funcționează o subcomisie dedicată eticii cercetării. Aceasta urmărește implementarea politicilor de etică în cercetare, în conformitate cu reglementările eticii cercetării științifice, care trebuie să acopere următoarele aspecte: publicarea și

autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unor medii eficiente de cercetare, respectiv prevenirea prejudiciului în cercetare și inovare.

**Art. 67.** Comisia de etică universitară din cadrul UA funcționează în baza Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de etică universitară, aprobat de Senatul UA, și întocmit în conformitate cu Regulamentul cadru la nivel național.

**Art. 68.** Comisia de etică universitară a UA are rolul de a preveni și elimina faptele care pot genera elemente sau practici lipsite de etică, de a analiza sesizările cu privire la săvârșirea faptelor ce pot constitui abateri de la etica și deontologia universitară.

**Art. 69. (1)** Încălțările normelor de etică și deontologie universitară se verifică de Comisia de etică universitară.

**(2)** Orice persoană poate sesiza Comisia de etică universitară din UA cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară, inclusiv cu privire la săvârșirea unei fapte prevăzute la art. 50 și 51. Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura UA, indiferent dacă aceasta este admisibilă sau inadmisibilă.

**(3)** În cazul în care la nivelul instituției de învățământ superior se constată săvârșirea uneia/unora din faptele prevăzute la art. art. 50 și 51, Comisia de etică universitară se autosesizează și are obligația de a analiza și soluționa sau, în cazul în care soluționarea excedă sferei de competență, de a sesiza organele abilitate ale statului, conform prevederilor legale.

**(4)** Toate sesizările primite de Comisia de etică universitară sunt înregistrate, indiferent dacă acestea sunt admisibile sau inadmisibile. Numărul de înregistrare va fi transmis către petenți, la adresa de contact menționată.

**(5)** Orice sesizare primită de Comisia de etică universitară va fi supusă unui control al admisibilității, în conformitate cu prevederile Codului de etică și deontologie universitară. Toate sesizările cuprind în mod obligatoriu o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare. Alte condiții de admisibilitate sunt stabilite prin Codul de etică și deontologie profesională. În cazul în care sesizarea nu îndeplinește criteriile de admisibilitate, comisia de etică adoptă o hotărâre de respingere ca inadmisibilă a sesizării.

**(6)** Pe perioada desfășurării analizei sesizării/autosesizării, persoana împotriva căreia a fost formulată beneficiază de prezumția de nevinovăție.

**(7)** Comisia de etică universitară a UA păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

**(8)** În cadrul procedurii de cercetare, persoana cercetată va fi convocată în scris de către președintele Comisiei de etică universitară, precizându-se obiectul, locul, data și ora întrevederii. Neprezentarea persoanei cercetate la convocarea făcută, fără un motiv obiectiv, comunicat în scris, dă dreptul Comisiei de etică universitară să continue cercetarea în vederea soluționării sesizării.

**(9)** Membrii Comisiei de etică universitară au obligația să analizeze cu obiectivitate, în mod imparțial, faptele sesizate. Este interzisă exprimarea în spațiul universitar sau în afara lui a oricărei opinii anterior rezoluției finale de stabilire a existenței abaterii, cu privire la vinovăția persoanei cercetate.

**(10)** Procedura de verificare se finalizează cu adoptarea unei hotărâri de admitere sau respingere care vizează fondul sesizării, motivată în fapt și în drept.

**(11)** Comisia de etică universitară cercetează existența abaterilor de la normele de etică și deontologie universitară și se pronunță în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării, prin hotărâre motivată în baza unui raport, care se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea. Deciziile comisiilor de etică se publică pe site-ul UA.

**(12)** În termen de 30 de zile de la comunicare, hotărârea de admitere sau de respingere prevăzută la alin. (10) poate fi contestată la UCBAZȘ, CNATDCU, CNEMU sau Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, după caz. CNATDCU sau CNEMU, după caz, se pronunță prin decizie motivată în termen de 45 de zile calendaristice, care se comunică UA, Comisiei de etică universitară. Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării se pronunță în conformitate cu prevederile Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare.

**(13)** În situația în care decizia CNATDCU sau CNEMU, după caz, este diferită de cea a Comisiei de etică de la nivelul UA, aceasta va fi pusă în aplicare de UA în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare. Decizia finală se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea de către CNATDCU sau CNEMU, după caz, în termen de 10 zile calendaristice de la emiterea deciziei. Dreptul de a se adresa instanței judecătorești este garantat.

**(14)** În situația în care hotărârea Comisiei de etică universitară nu este contestată în termenul prevăzut la alin. (12), aceasta devine obligatoriu de îndeplinit pentru persoana cercetată și pentru UA. În termen de 30 de zile de la rămânerea definitivă și obligatorie a hotărârii comisiei de etică universitară, aceasta este pusă în aplicare la nivelul UA, cu avizul Consilierului juridic al UA/UCBAZȘ. Acest lucru se comunică părților implicate.

**(15)** Hotărârea Comisiei de etică universitară reprezintă un act administrativ și trebuie să cuprindă explicit în textul acesteia faptele care au condus la sancționarea persoanei vizate, temeiul legal, respectiv considerentele pentru care comisia de etică universitară a înlăturat argumentele formulate de autorul sesizării.

**(16)** Comisia de etică universitară din UA garantează dreptul oricărei persoane de a beneficia de un tratament imparțial, echitabil și obiectiv.

**Art. 70. (1)** Pentru a fi admisibile, sesizările prevăzute la art. 69 trebuie să conțină în mod cumulativ următoarele:

- a)** semnătura persoanei care formulează sesizarea;
- b)** datele de identificare a persoanei care formulează sesizarea: numele și prenumele persoanei fizice sau denumirea persoanei juridice, adresa acesteia, precum și, după caz, adresa de corespondență, care poate fi și o adresă de poștă electronică;
- c)** o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare.

**(2)** Sesizările care nu îndeplinesc criteriile de admisibilitate prevăzute la alin. (1) sunt respinse ca inadmisibile de către Comisia de etică universitară.

**(3)** Autorului sesizării i se păstrează confidențialitatea identității.

## CAPITOLUL VI Dispoziții finale

**Art. 71.** Codul de etică și deontologie universitară al UA se completează cu prevederile Regulamentului privind organizarea și funcționarea Comisiei etică universitară UA.

**Art. 72.** Codul de etică și deontologie universitară poate fi modificat și completat prin hotărâre a Senatului UA. Orice modificare sau completare ulterioară a Codului va trebui să aibă în vedere eventualele modificări intervenite în legislația specifică domeniului de activitate ale UA, precum și necesitățile interne ale instituției.

**Art. 73.** La data intrării în vigoare a prezentului Cod se abrogă orice prevedere contrară.

Ediția regulamentului:	<b>Ed. I, Legea 199/2023, HG 305/04.04.2024</b>
Revizia - anul:	<b>0 - 2024</b>
Data avizării în Consiliul de administrație:	24.04.2024
Data aprobării în Senatul UA:	16.05.2024
Aplicabilitate:	<b>Se aplică de la data aprobării în Senatul UA.</b>

\_\_\_\_\_  
Rector,  
Prof. univ. dr. Laurențiu-Florentin MOȚ

\_\_\_\_\_  
Președinte Senat,  
Conf. univ. dr. Zoltán SZALLÓS-FARKAS